

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

- Dipendenti/Collaboratori/Tirocinanti/Stagisti e simili -



ELECTRIC SRL, in qualità di Titolare del trattamento (in seguito, “Titolare”), con sede legale in Via Aldo Moro, 12 - 20090 - Pieve Emanuele (MI) - Partita IVA e Codice Fiscale: 03421400965 - Tel.: 02.57518113 – Email: privacy@electric srl.com – PEC: electric srl@pec.it, ai sensi dell’art. 13 del Reg. UE 679/2016 (di seguito, “GDPR”), fornisce le seguenti informazioni ad ogni Dipendente/Collaboratore/Stagista/Tirocinante/Volontario (di seguito “Interessato”).

- Responsabile Protezione Dati/ Privacy Officer:

Il Titolare ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati e un Privacy Officer che l’interessato potrà contattare per ricevere qualsiasi informazione relativa al trattamento dei suoi dati personali e/o alla presente Informativa, scrivendo al Titolare e/o del trattamento ai contatti sopra indicati.

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Il trattamento dei Suoi dati personali (ed eventualmente dei Suoi familiari), è effettuato per:

- 1) Gestire tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, della formazione e sviluppo, del monitoraggio e della sicurezza, delle procedure disciplinari e di contestazione ed altri processi generali amministrativi e relativi alle risorse umane;
- 2) Assicurare un corretto impiego degli strumenti informatici aziendali riducendo al minimo il rischio di accessi non autorizzati e introduzione di virus nonché per verificare l’identità, il cv o il profilo dei soggetti autorizzati al momento dell’accesso agli strumenti informatici;
- 3) svolgere attività funzionali al business del Titolare, all’organizzazione dei processi interni e alle politiche del personale;
- 4) provvedere agli adempimenti prescritti dalla legge civile, fiscale, assicurativa, di salute e sicurezza del lavoro e per l’esecuzione a favore del dipendente delle prestazioni cui ha diritto;
- 5) assegnare eventualmente il badge di riconoscimento utile all’accesso agli stabili;
- 6) tutelare la salute e sicurezza del personale e dei beni aziendali;
- 7) pubblicare eventualmente la Sua immagine sul portale interno aziendale a fini di comunicazione interna;
- 8) cessare rapporti di lavoro/collaborazione, fornire e mantenere referenze;
- 9) ottemperare alla normativa vigente, inclusi provvedimenti amministrativi e giudiziari.

Il trattamento dei Suoi dati per le suddette finalità trova la sua base giuridica nell’art. 6 comma 1 lettere (b), (c) e (f) del Regolamento Europeo 679/2016 (di seguito “GDPR”), ai sensi dei quali:

- il trattamento è necessario all’esecuzione di un contratto di cui l’interessato è parte;
- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento;
- il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare o di terzi.

Per quanto riguarda le “categorie particolari” dei dati di cui all’art. 9 del GDPR, potranno essere trattati nell’ambito dell’attività del Titolare, per le finalità di seguito indicate:

- i dati idonei a rivelare lo stato di salute potranno essere raccolti ed utilizzati sia attraverso l’acquisizione di documentazione medica (in particolare, di certificati), sia direttamente dall’interessato anche in

occasione di comunicazioni di assenze per malattia, maternità, infortuni, potranno essere acquisiti per stabilire l'idoneità a determinate mansioni e lavori, nonché per la sorveglianza e gli accertamenti sanitari periodici previsti dalla legge (ex D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.);

- i dati riguardanti l'adesione a sindacati potranno essere utilizzati, ove richiesto, sia per effettuare le trattenute ed i versamenti delle quote dell'associazione, sia in relazione all'eventuale assunzione di cariche sindacali;
- i dati relativi alle opinioni politiche ed all'adesione a partiti politici potranno essere oggetto di trattamento con riferimento alla richiesta di permessi e/o di aspettative per cariche pubbliche elettive;
- i dati idonei a rivelare le convinzioni religiose potranno essere utilizzati per la richiesta di fruizione di festività religiose prevista dalla legge.

Il trattamento dei Suoi dati trova la sua base giuridica nell' art. 9 del GDPR, ai sensi del quale:

- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.

CONFERIMENTO DEI DATI ED EVENTUALE RIFIUTO

Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo ma necessario per la corretta istaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro/collaborazione e per consentire al Titolare l'adempimento dei connessi obblighi di legge. Un eventuale rifiuto di fornire i suddetti dati comporterebbe l'impossibilità per il Titolare di costituire con Lei un qualsiasi rapporto di lavoro/collaborazione o di dare corretta esecuzione allo stesso.

Per quanto riguarda le "categorie particolari" dei dati di cui all'art. 9 e 10 del GDPR, un suo eventuale rifiuto al conferimento degli stessi potrebbe impedire al Titolare di concederle determinati benefici previsti dalla legge o dal contratto di lavoro, potrebbe impedire la soddisfazione di eventuali Sue richieste legalmente motivate (ad esempio, anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto), o potrebbe comportare l'impossibilità per Lei di godere di diritti previsti dal nostro ordinamento (quali il diritto ad aderire a sindacati e partiti politici, partecipando all'attività degli stessi ed effettuando versamenti agli stessi, il diritto di ottenere permessi ed aspettative per cariche politiche o sindacali, ecc.).

Con particolare riferimento ai dati dei Suoi familiari (da Lei forniti), si impegna a garantire sin da ora che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica che legittima il trattamento.

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nonché di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. I dati personali verranno trattati in forma cartacea, informatizzata e telematica ed inseriti nelle pertinenti banche dati. Tutte le operazioni sono attuate in modo da garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati personali.

COMUNICAZIONE E DESTINATARI DEI DATI

Ferme restando le comunicazioni in esecuzione di obblighi di legge, i dati potranno essere comunicati, a:

- soggetti Designati/Autorizzati dal Titolare ai sensi dell'art. 2-quaterdecies del D.Lgs. 196/2003 come novellato dal D.Lgs. 101/2018 e ai sensi dell'art. 29 del GDPR, che si sono impegnati alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza;

- Società, Studi professionali, consulenti e simili che prestano attività di assistenza e consulenza al Titolare (ad esempio nell'elaborazione paghe e contributi, nonché consulenza fiscale, legale ecc), espressamente designati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR;
- Clienti/fornitori, limitatamente al perseguimento di finalità inerenti allo svolgimento di attività funzionali al business della società;
- soggetti, Enti od autorità, sia private che pubbliche, a cui la comunicazione dei Suoi dati personali sia obbligatoria in forza di disposizioni di legge o di regolamento o di ordini delle autorità (INPS, INAIL, INL, Amministrazione Finanziaria, etc.) in qualità di autonomi Titolari del trattamento;
- A soggetti privati quando previsto da norme di legge, o qualora possibile in forma anonima e aggregata.

Nota Bene: I dati concernenti lo stato di salute che il Medico Competente tratta nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia verranno trattati esclusivamente dallo stesso Medico in qualità di autonomo Titolare, comunicando al datore di lavoro i soli giudizi di inidoneità e/o di idoneità con prescrizioni e/o limitazioni.

Al di fuori delle suindicate ipotesi, i Suoi dati non saranno oggetto di comunicazione nei confronti di soggetti terzi cui la comunicazione non sia obbligatoria in forza di disposizioni di legge o di regolamento.

TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO

I dati non vengono trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo. Tuttavia, ove ciò si rendesse indispensabile verranno adottate tutte le cautele necessarie al fine di garantire la più totale protezione dei dati basando tale trasferimento: a) su decisioni di adeguatezza dei paesi terzi destinatari espressi dalla Commissione Europea, art. 45 del GDPR; b) su garanzie adeguate espresse dal soggetto terzo destinatario, art. 46 del GDPR; c) sull'adozione di norme vincolanti d'impresa, art. 47 del GDPR.

CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati forniti potranno essere trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro e/o di collaborazione, nonché anche a seguito della cessazione del medesimo, per l'espletamento di tutti gli adempimenti connessi e derivanti dalla conclusione dello stesso, e comunque per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità indicate. In particolare, circa le attività di amministrazione, contabilità, gestione paghe, formazione del personale, contrattuali e simili, vige un termine di conservazione di 5/10 anni, come previsto dagli artt. 2220 del c.c. e seguenti. Sono comunque fatti salvi gli ulteriori periodi di conservazione, laddove prescritti dall'ordinamento giuridico o, nel caso in cui ci si trovi in pendenza di giudizio, fino a sentenza definitiva di condanna e relativa esecuzione, *Mediante controlli periodici, verrà costantemente verificata la pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto alle finalità.

PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Il Titolare non si avvale di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

La informiamo che in qualità di Interessato può esercitare i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del GDPR, nei limiti dell'art. 23 dello stesso GDPR. In caso di sottoscrizione di una qualsiasi forma di consenso (ex artt. 6 e ss del GDPR) si fa presente che lo stesso può essere revocato in qualsiasi momento, fatti salvi gli adempimenti obbligatori previsti dalla normativa vigente. Ha oltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente (www.garanteprivacy.it).

Esercizio dei Diritti: Mediante richiesta (a mano, mezzo Raccomandata A/R o PEC) indirizzata al Titolare e/o al DPO/Privacy Officer utilizzando i recapiti riportati nella presente informativa.

ESTRATTO DAL CAPO III “DIRITTI DELL’INTERESSATO” GDPR

Art. 15-Diritto di accesso: L’interessato ha il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l’accesso ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento.

Art. 16 - Diritto di rettifica: L’interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l’interessato ha il diritto di ottenere l’integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Art. 17 - Diritto alla cancellazione (diritto all’oblio): L’interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l’obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali.

Art. 18 - Diritto di limitazione del trattamento: L’interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l’interessato contesta l’esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l’esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l’interessato si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l’utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all’interessato per l’accertamento, l’esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l’interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell’articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all’eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell’interessato.

Art. 20 - Diritto alla portabilità dei dati: L’interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti. Nell’esercitare i propri diritti relativamente alla portabilità dei dati a norma del paragrafo 1, l’interessato ha il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all’altro, se tecnicamente fattibile.

Art. 21 - Diritto di opposizione: L’interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell’articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.

Articolo 22 - Processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione:

1. L’interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

2. Il paragrafo 1 non si applica nel caso in cui la decisione:

- a) sia necessaria per la conclusione o l’esecuzione di un contratto tra l’interessato e un titolare del trattamento;
- b) sia autorizzata dal diritto dell’Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento, che precisa altresì misure adeguate a tutela dei diritti, delle libertà e dei legittimi interessi dell’interessato;
- c) si basi sul consenso esplicito dell’interessato.

3. Nei casi di cui al paragrafo 2, lettere a) e c), il titolare del trattamento attua misure appropriate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi dell’interessato, almeno il diritto di ottenere l’intervento umano da parte del titolare del trattamento, di esprimere la propria opinione e di contestare la decisione.

4. Le decisioni di cui al paragrafo 2 non si basano sulle categorie particolari di dati personali di cui all’articolo 9, paragrafo 1, a meno che non sia d’applicazione l’articolo 9, paragrafo 2, lettere a) o g), e non siano in vigore misure adeguate a tutela dei diritti, delle libertà e dei legittimi interessi dell’interessato.

Per quanto non sopra menzionato si fa espresso richiamo alle disposizioni vigenti in materia, con particolare riferimento al Regolamento Europeo 679/2016